

## REGULAMIN KONKURSU STREFA AKTYWNYCH – ZIMA 2017

### § 1. WSTĘP

1. Organizatorem Konkursu i fundatorem nagród jest Jobman Group Sp. z o.o. z siedzibą w Krakowie, ul. Bociana 22a, 31-231 Kraków, wpisana pod numerem 0000211761 do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla Krakowa Śródmieścia w Krakowie XI Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, NIP: 675-13-13-530, REGON: 356832851
2. Regulamin konkursu jest dostępny w siedzibie Organizatora oraz poprzez indywidualne Konta pracowników, o którym mowa w § 2 pkt 5 Regulaminu.

### § 2. DEFINICJE

Ilekcroć w niniejszym regulaminie lub materiałach promocyjnych dotyczących konkursu mowa jest o:

1. Organizatorze – należy przez to rozumieć Jobman Group Sp. z o.o. z siedzibą w Krakowie.
2. Regulaminie – należy przez to rozumieć niniejszy Regulamin.
3. Pracowniku – rozumie się przez to osobę fizyczną posiadającą pełną zdolność do czynności prawnych, która w okresie wskazanym w § 3 pkt 2 świadczyć będzie (na podstawie umowy prawa cywilnego) usługi na rzecz klientów Organizatora (bądź podmiotów powiązanych kapitałowo z Organizatorem), w ramach prowadzonej przez Organizatora działalności gospodarczej w charakterze pracy tymczasowej i udostępniania personelu.
4. Uczestniku – należy przez to rozumieć Pracownika, który przystępuje do Konkursu, poprzez zgłoszenie swojego udziału w wymianie zdobytych punktów na nagrody, za pośrednictwem udostępnionej mu funkcjonalności na jego indywidualnym Koncie.
5. Koncie Pracownika – rozumie się przez to indywidualne Konto Pracownika, w administrowanym przez Organizatora systemie teleinformatycznym, służące w szczególności do zarządzania wykonywaniem prac przez tego Pracownika i rozliczania jego wynagrodzenia, za pośrednictwem Kart Pracownika.
6. Karcie Pracownika – rozumie się przez to dokument wg. wzoru ustalonego przez Organizatora, potwierdzający liczbę godzin pracy wykonywanych przez Pracownika w danym okresie, który stanowi podstawę wypłaty należnego Pracownikowi wynagrodzenia.

7. Punktach Strefy – punkty przyznawane przez Organizatora (naliczane na podstawie rozliczanych przez Pracownika Kart Pracownika na jego Koncie), wg przelicznika przedstawionego w niniejszym Regulaminie i w okresie wskazanym w Regulaminie.
8. Stronie www Organizatora – rozumie się przez to stronę internetową znajdującą się pod adresem [www.jobmangroup.pl](http://www.jobmangroup.pl).

## §3.

### UCZESTNICTWO W KONKURSIE

1. Konkurs ma charakter otwarty, ogólnopolski.
2. Punkty pozyskiwane przez Pracowników na potrzeby Konkursu naliczane są za godziny wypracowane przez Pracowników w okresie od 01 grudnia 2017 roku do 28 lutego 2018 roku.
3. Zgłoszenie udziału w wymianie punktów na nagrody odbywać się będzie za pośrednictwem Kont Pracowników w okresie od 22 marca 2018 roku (godz. 12.00) do 29 marca 2018 roku (godz. 12.00).
4. W okresie wskazanym w pkt 2 powyżej Uczestnikom prezentowana będzie, aktualizowana na bieżąco, lista 10 Uczestników, którzy zajmują najwyższą pozycję, liczba zdobytych przez Uczestnika punktów, oraz pozycja Uczestnika na liście.
5. W Konkursie może wziąć udział każdy Pracownik, który:
  - a) W okresie wskazanym w § 3 ust. 2, w imieniu Organizatora świadczy usługi (prace), na podstawie umowy prawa cywilnego, na rzecz Klientów Organizatora (lub podmiotów kapitałowo powiązanych z Organizatorem), w ramach prowadzonej przez Organizatora działalności gospodarczej, o której mowa w § 2 pkt 3 Regulaminu.
  - b) Posiada aktywne Konto Pracownika
  - c) Zgłosi udział w wymianie Punktów na nagrody przewidziane w Konkursie za pośrednictwem stosownej funkcjonalności na Koncie Pracownika
  - d) Rozliczy, w terminie i na zasadach przewidzianych w umowie (umowach z Organizatorem lub podmiotami zależnymi Organizatora), swoją Kartę/y Pracownika (tj. dostarczy ją/je Organizatorowi w sposób uzgodniony przez Strony, i zostanie ona/one poprawnie zweryfikowane przez Organizatora), za co naliczone mu zostaną Punkty Strefy.

## § 4.

### NALICZANIE PUNKTÓW

1. Z zastrzeżeniem pkt 3 poniżej, za każdą wypracowaną pełną godzinę w okresie wskazanym w § 3 ust. 2 Regulaminu, Pracownik otrzyma 10 Punktów Strefy. W przypadku niepełnych godzin,

Punkty Strefy naliczane będą i zaokrąglane od liczb całkowitych wg. reguł matematycznych (tj., poniżej 0.5 - w dół; 0.5 i wyżej – w górę).

2. Punktów Strefy nie nalicza się za otrzymane przez Uczestnika premie czy wynagrodzenie prowizyjne.
3. Organizator zastrzega sobie prawo do okazjonalnych, czasowych zmian przelicznika godzin na Punkty Strefy wg. kryteriów przedstawionych z odpowiednim wyprzedzeniem Uczestnikom, związanych np. z przeprowadzeniem przez Organizatora określonych akcji marketingowych czy na potrzeby prowadzenie bieżącej polityki obsługi klientów.

## § 5.

### ZASADY WYBORU ZWYCIĘZCY I NAGRODY

1. Po dokonaniu weryfikacji spełnienia warunków uczestnictwa w Konkursie, określonych niniejszym Regulaminem, Organizator wybierze Zwycięzcę, to jest Uczestnika, którzy w okresie trwania Konkursu zdobył największą liczbę Punktów Strefy.
2. Do ustalenia liczby Punktów Strefy bierze się stan na dzień 29 marca 2018 roku, godz. 12.00.
3. W przypadku, gdy jednakową ilość Punktów Strefy uzyska więcej niż jedna osoba, o kolejności decyduje:
  - a) Pierwszeństwo zgłoszenia Uczestnika przez Konto do udziału w wymianie Punktów Strefy na nagrody, a gdy i to nie daje podstaw do wyłonienia Zwycięzcy;
  - b) Pierwszeństwo uzyskania przez Uczestnika Punktów Strefy.
4. Wyłonienie i ogłoszenie Zwycięzcy nastąpi 29 marca 2018 r.
5. Nagrodą w Konkursie jest skuter marki Peugeot Tweet 125.
6. Odbiór nagrody przez Zwycięzcę możliwy jest tylko osobiście, w jednym z biur regionalnych Organizatora, przy czym zarówno szczegółowy termin, jak i wybór konkretnego biura Organizatora uzgodnione zostaną przez strony nie później niż w ciągu dwóch tygodni od daty ogłoszenia Zwycięzcy. Jeżeli Zwycięzca nie odbierze nagrody w uzgodnionym (pierwszym) terminie, ustalony zostanie drugi termin odbioru, przypadający maksymalnie dwa tygodnie po pierwszym. Niedochowanie przez Zwycięzcę drugiego terminu odbioru skutkować będzie przepadkiem nagrody.
7. Odbiór nagrody równoznaczny jest z:
  - a) wyrażeniem przez Zwycięzcę zgody na publikację jego wizerunku, tj. zamieszczenie przez Organizatora relacji fotograficznej z odbioru nagrody, wraz z podaniem imienia i nazwiska Zwycięzcy w materiałach promocyjnych i marketingowych Organizatora, na stronie (stronach) www Organizatora oraz w mediach społecznościowych.
  - b) Zrzeczeniem się wynagrodzenia związanego z pozowaniem do zdjęć w trakcie odbierania nagrody oraz wynagrodzenia za wykorzystanie wizerunku Zwycięzcy w materiałach, o których mowa w punkcie poprzedzającym

- c) Zrzeczeniem się prawa do zastrzeżeń związanych z rozpowszechnianiem wizerunku Zwycięzcy w celach wynikających z niniejszego regulaminu.
- 8. Nagroda nie może być wymieniona na gotówkę, ani na inne nagrody rzeczowe.
- 9. Uprawnienie do odbioru nagrody nie może być przekazane na rzecz osób trzecich.

## § 6.

### WYKLUCZENIE UCZESTNIKA

Z Konkursu wykluczeni będą Uczestnicy,

- 1) Których Karty Pracownika nie zostały pozytywnie zweryfikowane przez Organizatora, (w szczególności ze względu na ich nieczytelność, lub z uwagi na rozbieżności z danymi podanymi na Karcie Pracownika a rzeczywistą liczbą wypracowanych godzin).
- 2) Którzy w jakikolwiek inny sposób naruszyli niniejszy Regulamin.

## §7.

### PRZETWARZANIE DANYCH OSOBOWYCH

1. Administratorem danych osobowych zebranych w trakcie prowadzenia Konkursu jest Organizator.
2. Dane osobowe będą przetwarzane wyłącznie w celach związanych przedmiotowo z Konkursem, tj. w celu wyłonienia Zwycięzców, w celach związanych z realizacją Konkursu i wydania nagród oraz zamieszczeniem listy Zwycięzców. Dane osobowe będą zbierane i przetwarzane przy zachowaniu zasad określonych w ustawie z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (t.j. Dz. U. z 2016 r. poz. 922).
3. Podanie danych osobowych ma charakter dobrowolny, lecz niezbędny do realizacji wydania nagród. Osobom udostępniającym dane osobowe przysługuje prawo do skorzystania z uprawnień kontroli przetwarzania danych określonych w art. 32 ustawy przywołanej w ust. 2 powyżej, to jest prawo do: dostępu do danych, możliwości ich poprawiania, żądania usunięcia danych i zaprzestania ich przetwarzania.
4. Organizator zastrzega sobie prawo do upublicznienia danych i wizerunku Uczestników konkursu we wszystkich należących do niego serwisach internetowych, jak również w innych swoich materiałach promocyjnych.

## §8.

### TRYB SKŁADANIA REKLAMACJI

1. Wszelkie reklamacje i zastrzeżenia dotyczące przebiegu Konkursu mogą być składane przez uczestników drogą elektroniczną na adres [strefa@jobmangroup.pl](mailto:strefa@jobmangroup.pl) w każdym czasie, nie później jednak niż po upływie 2 dni od daty zakończenia konkursu.
2. Organizator deklaruje podjęcie działań zmierzających do wyjaśniania zaistniałych sytuacji w duchu współpracy, partnerstwa i porozumienia.
3. O sposobie rozpatrzenia reklamacji Zainteresowani powiadomieni zostaną drogą elektroniczną.

## §9.

### POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. Niniejszy Regulamin wchodzi w życie z dniem jego udostępnienia Pracownikom na ich Kontach.
2. Organizator zastrzega sobie prawo do zmiany Regulaminu w każdym czasie. W przypadku dokonania zmian w Regulaminie, Organizator udostępni ujednolicony tekst zmienionego Regulaminu na Kontach Pracownika.
3. We wszystkich sprawach nieuregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy prawa polskiego, w szczególności przepisy Kodeksu Cywilnego.
4. Wszelkie spory powstałe na tle wykonania Regulaminu rozstrzyga sąd właściwy ze względu na siedzibę Organizatora.
5. Uczestnictwo w Konkursie jest równoznaczne z akceptacją niniejszego Regulaminu.